

Berufliche Vorsorge

Beschreibung

Die Personalvorsorge muss von Gesetzes wegen über einen von der Unternehmung getrennten Rechtsträger, in der Regel eine Stiftung, abgewickelt werden. Sinn ist, Personalvorsorgevermögen und Firmenvermögen strikt zu trennen. Gerät das Unternehmen in eine Krise oder gar in Konkurs, bleibt das Personalvorsorgevermögen unbehelligt.

Grössere Unternehmen ab einigen Hundert Mitarbeitern – die Grenze ist fließend – können firmeneigene Stiftungen errichten (Personalvorsorgestiftung der XY AG). Für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) lohnt sich der damit verbundene Aufwand meist nicht. Aber auch grössere Unternehmen wollen durch den Anschluss an eine sogenannte Sammelstiftung die mit einer firmeneigenen Stiftung verbundenen Umtriebe vermeiden. Sie haben die Möglichkeit, sich einer Sammelstiftung anzuschliessen und innerhalb dieser eigene Vorsorgewerke mit getrennter Rechnung zu bilden. Die Sammelstiftung ist also ein Sammelbecken für Vorsorgewerke vieler unterschiedlicher Unternehmen. Das einzelne Vorsorgewerk umfasst die Arbeitnehmer eines bestimmten Unternehmens als Versicherte, beschreibt ihre Vorsorgeleistungen bei Tod, Invalidität und im Alter sowie die Anlage der Sparbeiträge. Die berufliche Vorsorge im Sinne des BVG (2. Säule) soll zusammen mit den Leistungen der 1. Säule (AHV/IV) Ihren Mitarbeitenden den gewohnten Lebensstandard im Alter und bei Invalidität ermöglichen oder im Todesfall für Begünstigte sorgen.

Im Bereich der beruflichen Vorsorge arbeitet die Regiobank Solothurn AG mit zwei Partnern zusammen, mit den Sammelstiftungen NoventusCollect und NoventusCollect plus als auch mit der Sammelstiftung Revor.

Sowohl Noventus als auch Revor bieten standardisierte als auch individuelle Vorsorgepläne für die Basisvorsorge an als auch Kader- und Wertschriftenlösungen.

Gebühren/Tarife

Die detaillierten Gebühren betreffend der beruflichen Vorsorge finden Sie auf den Seiten unserer Partner (www.noventus.ch oder bei www.revor.ch) oder mittels verbindlichen Offerten für Ihre Unternehmung.

Ihre Vorteile

- Mitgliedschaft ab 1 (je nach Rechtsform 2) versicherten Personen möglich
- Transparenz über die einbezahlten Beiträge und die versicherten Leistungen
- Langjährige Erfahrung beider Partner
- Wahl zwischen verschiedenen Vorsorge- und Anlageplänen möglich
- Zusätzlich möglich: Kaderpläne
- Optimales Preis-Leistungs-Verhältnis

weitere Empfehlungen

- Die versicherten Personen Ihres Unternehmens können Deckungslücken bei der Pensionskasse durch Nachzahlungen steuerlich begünstigt schliessen
- Periodische Überprüfung der persönlichen Lebensverhältnisse

Ihre Ansprechperson

RegioService |
032 624 15 15 | regioservice@regiobank.ch
